年度末報告書(資金分配団体)

● 提 出 日 : 2022 年 4 月 28 日

● 事 業 名 : 子ども支援団体の組織基盤強化

● 資金分配団体 : 公益財団法人パブリックリソース財団

● 新型コロナウイルス対応緊急支援助成(通常枠での追加助成)の有無 : ☑有 □無

① 実績値

【資金支援】

アウトプット	指標	目標値	達成時	現在の指標の達成状況	進捗
			期		状況
					*
支援地域において、実	組織基盤強化策	計画内容の	2023	4つの実行団体において、それぞれが設定した組織基盤強化策	2
行団体が今回取り組む	(例 中期計画	100%実施完	年 ~	に取り組み、ほぼ計画どおりの進捗となっている。	
組織基盤強化策(例	の策定、人材研	了	2024	【発達わんぱく会】	
中期計画の策定、人材	修の実施、ファ		年	・取り組み内容:ノウハウの言語化	
研修の実施、ファンド	ンドレイジング			・達成状況:発達障がいを持つ子どもたちを対象とした療育の	
レイジングの実施、ガ	の実施、ガバナ			ノウハウ、およびスタッフ育成の道筋をまとめた「こっこの地	
バナンス強化策など)	ンス強化策な			図」の初版が完成。新人研修での活用が始まった。	
が実践されること。	ど) の進捗度合			【ブリッジフォースマイル】	
	ζ <i>)</i>			・取組み内容:広報強化による財源拡大	
				・達成状況:HP、パンフレット、年次報告書のリニューアルが	

ウフ 海田の左則共亜が出立しが と フェンバルスバンガス
完了。運用の年間計画が出来上がった。ファンドレイジングチ
ームの結成および戦略策定が進行中である。
【無限】
・取り組み内容:組織開発
・達成状況:キャリア研修を経て、職員が自身のキャリアプラ
ンを策定・更新されるようになった。組織ビジョン・ミッショ
ン・バリューが明文化され、浸透研修が行われた。既存制度か
らホラクラシー体制に切り替えが行われた。
[ちゅらゆい]
・取り組み内容:自主財源の開拓、ノウハウ移転、人材・リー
ダーシップ育成
・達成状況:子どもの居場所の継続については試行錯誤しつつ
展望が固まってきた(一旦は委託事業として継続するが、自主
財源を獲得し運営するための戦略を準備・展開中)。書籍化は遅
れているが5月完成予定。職員研修は、新たな専門的支援者を
得て活発化している。

【非資金的支援】

アウトプット	指標	目標値	達成時期	現在の指標の達成状況	進捗
					状況
					*

支援地域において、実行団体が 今回取り組む組織基盤強化策	組織基盤強化 策についての	初期値からの改 善目標を設定す	2023 年~ 2024 年	組織診断の診断シートに回答するプロセスが、実 行団体が組織基盤強化策についての知識を得る	2
(例 中期計画の策定、人材研	理解の度合い	る。		機会となった。また、応募段階で相談を受けた際	
修の実施、ファンドレイジング				に行ったアドバイスや、定例会でのアドバイス、	
の実施、ガバナンス強化策など)				および組織診断結果のフィードバックにより、実	
についての知識を得る				行団体が組織基盤強化策についての知識を得る	
				機会となった。	
支援地域において、実行団体が	組織基盤強化	初期値からの改	2023年~	応募段階での相談や、組織診断、ロジックモデル	2
今回取り組む組織基盤強化策が	策の計画の策	善目標を設定す	2024年	作成支援、定例会などの機会を使って支援するこ	
具体的になる。	定	る。		とにより、課題の整理と明確化が進み、今回取り	
				組む組織基盤強化策が具体的になった。	
				【発達わんぱく会】	
				・ノウハウの言語化	
				【ブリッジフォースマイル】	
				・広報強化による財源拡大	
				【無限】	
				・組織開発	
				【ちゅらゆい】	
				・自主財源の開拓、ノウハウ移転、人材・リーダ	
				ーシップ育成	
支援地域において、実行団体が	組織基盤強化	初期値からの改	2023年~	今回取り組む組織基盤強化策について団体内の	2
今回取り組む組織基盤強化策に	策についての	善目標を設定す	2024年	合意形成ができる組織診断や、ロジックモデル作	
ついて団体内の合意形成ができ	合意形成	る。		成支援、中間評価等の機会になるべく多くのスタ	

る。				ッフに参加してもらうなどにより、団体内の合意	
				形成が進んだ。	
支援地域において、実行団体が	組織基盤強化	初期値からの改	2023年~	【発達わんぱく会】	2
今回取り組む組織基盤強化策の	策についての	善目標を設定す	2024年	・課題:ノウハウの言語化をどのように進めたら	
実践上の課題が解決される。	課題の解決	る。		よいか →専門家を紹介し、必要に応じて介入を	
				行うことで、課題が解決されている。	
				【ブリッジフォースマイル】	
				・課題:広報強化の目的と体制をどのように設定	
				するか →ロジックモデル策定支援の過程で代	
				表を交えて整理した。体制については相談に乗る	
				などして実践上の課題が解決している。	
				【無限】	
				・実践上の課題は特に生じていない	
				【ちゅらゆい】	
				・課題:外部環境の変化が大きいことと、組織改	
				革が必要な時期であることが重なり、試行錯誤を	
				している。中間層のリーダーシップ育成も課題。	
				→共に課題の整理を行い、リーダーシップ育成の	
				支援を行うことで、課題の解決が進みつつある。	

*進捗状況:1計画より進んでいる、2計画どおり進んでいる、3計画より遅れている、4その他

② 事業進捗に関する報告

1.事業計画に掲げた短期アウトカムの達成の見込み

1.達成の見込み

2.アウトカムの状況

A:変更項目

□変更なし □短期アウトカムの内容 □短期アウトカムの表現 ☑短期アウトカムの指標 □アウトカムの目標値

3.非資金的支援の活動に関する報告

○応募段階での相談、助成スタート時、毎月の定例会、訪問、毎年の継続審査会、実行団体同士の意見交換の場の創出(オンライン)、日ごろからのコミュニケーション等を通じて、以下の非資金的支援を行ってきた。

- 1, 課題の整理と明確化、組織内での共有を支援(組織診断ふくむ)
- 2. 組織基盤強化の取り組みによって得られるアウトカムの確認、ロジックモデル策定支援
- 3, 必要に応じて専門家を紹介、専門家支援への介入
- 4. 振り返りと改善の支援(中間評価をふくむ)
- 5. ガバナンス・コンプライアンスの体制整備支援
- 6、休眠預金事業において必要な手続きや報告の支援 など

○非資金的支援は、各団体の状況やニーズに応じて行っている。以下に具体的な内容を簡便に記す。

【発達わんぱく会】

・ノウハウの言語化を進めるにあたり、人材開発の専門家を紹介した。専門家と行うセッションにオブザーブ参加し、プロセスを共有する ことによって、出口戦略にアドバイスしている。

【ブリッジフォースマイル】

・目的の明確化、ロジックモデル作成支援、現在地の確認、専門家の紹介などを行ってきた。毎回の定例会では、課題整理、成果(アウトカム)の確認などをしつつ、代表に伴走している。

【無限】

・組織開発のコンサルタントチームが、綿密な計画のもと、研修・面談・ホラクラシー化を進めている。進捗状況の確認と、スタッフの変

化の把握に努めている。

【ちゅらゆい】

- ・地域のコンサルタントの支援内容を把握した上で、組織診断、ロジックモデル作成支援、リーダーシップ育成支援など、必要に応じた支援を行っている。
- 6. 新型コロナウイルス感染拡大に対して、事業活動を行う際に工夫した点

ミーティングや審査会など、極力オンラインで開催するようにした。

③ 広報に関する報告

1. シンボルマークの使用状況

☑自団体のウェブサイトで表示している **☑**広報制作物に表示している

- □報告書に表示している □イベント実施時に表示している □その他
 - →「その他」を選択した場合は記載してください(自由記述):
- 2. 広報
- 1.メディア掲載(TV・ラジオ・新聞・雑誌・WEB等)

なし

2.広報制作物等

なし

3.報告書等

なし

4.イベント開催等(シンポジウム、フォーラム等)

なし(2022年度に成果報告会(仮)の実施を計画中)

④規程類の整備に関する報告

1. 規程類を web サイト上で広く一般公開していますか。		
☑全て公開した □一部未公開 □未公開		
→「一部未公開」「未公開」を選択した場合の理由と公開予定日:		
2. 変更があった規程類に関して JANPIA に報告しましたか。		
□はい ☑いいえ		
→「いいえ」を選択した場合の理由:変更はしていない		
⑤ガバナンス・コンプライアンスに関する報告		
⑤ガバナンス・コンプライアンスに関する報告1. 社員総会、理事会、評議会は定款の定める通りに開催されていますか。		
1. 社員総会、理事会、評議会は定款の定める通りに開催されていますか。		
1. 社員総会、理事会、評議会は定款の定める通りに開催されていますか。 図 はい 口いいえ		
1. 社員総会、理事会、評議会は定款の定める通りに開催されていますか。 図 はい 口いいえ		
1. 社員総会、理事会、評議会は定款の定める通りに開催されていますか。 図 はい 口いいえ		
1. 社員総会、理事会、評議会は定款の定める通りに開催されていますか。 ☑はい □いいえ →「いいえ」を選択した場合の理由:		
 社員総会、理事会、評議会は定款の定める通りに開催されていますか。 ☑はい □いいえ → 「いいえ」を選択した場合の理由: ク部通報制度は整備されていますか。 ☑はい □いいえ 	□外部に窓口を設置	□ JANPIA の窓口を利用

3	利益相反防止のたる	の自己申告を定期的に	行っていますか
J.	- 小川畑が1日 /又 沙川 マノ / 、 🗵		ニーフしいみりだっ

☑はい □いいえ

- →「いいえ」を選択した場合の理由:
- 4. 関連する規程の定めどおり情報公開を行っていますか

☑はい □いいえ

- →「いいえ」を選択した場合の理由:
- 5. コンプライアンス委員会は定期的に開催されていますか。

□はい ☑いいえ

- →「いいえ」を選択した場合の理由:事案が発生した場合に委員会が開催されることになっている。当該年度は該当する事案は発生 していないため、委員会は開催されていない。
- 6. 報告年度の内部監査又は外部監査を実施予定ですか。(実施済みの場合含む)

☑内部監査を実施 □外部監査を実施 □実施する予定がない

→「実施する予定がない」を選択した場合の理由:

添付資料

活動の写真(画像データは1枚2MG以下、3~4枚程度)