

## 2022 年度末報告書（実行団体）

- 提出日 : 2023 年 4 月 10 日
- 事業名 : ママドラフト会議 for Kyushu Island (九州・山口・沖縄広域圏)
- 資金分配団体 : 九州地域ソーシャルビジネスコンソーシアム (公益財団法人九州経済調査協会、一般社団法人ユヌス・ジャパン)
- 実行団体 : Work Step 株式会社

### ① 実績値

#### 【資金支援】

アウトプット	指標	目標値	達成時期	現在の指標の達成状況	進捗状況*
特設サイトのアクセス数が 300 万を超える	① SNS (LINE / Instagram/Facebook) 登録者=就労希望者数 ②HP アクセス数	①登録者数 1,500 人 ②アクセス数 300 万	2024 年 3 月	立ち上げ1年を経過し、目標値に向けて会員、アクセスも増えている ただ、目標数値についてはギャップがあるので、周知方法を再度検討中。 23 年 3 月末の数値 ① 登録者 491 人 LINE 73 人 Instagram356 人 Facebook 71 人 ② アクセス数 約 2 万(19671 回)	3

<p>ママドラフト会議登壇女性の就労決定率が8割を超える</p>	<p>①参加企業の女性人財の期待度(PJ参加・採用満足度)を上げる ②ネットワーク参加企業(求人・ママドラ参加など)</p>	<p>① 3%アップ ②500社</p>	<p>2022年 3月</p>	<p>コロナも落ち着いてきており、少しずつイベントを計画出来るようになってきている。ただ、進捗からは遅れているので、再度イベントや自治体受託について検討、対応中。 23年3月末の数値 ①については現在精査中 ② 50社(じょしごと求人掲載+北九州ドラフト+女子大関連)</p>	<p>3</p>
<p>Work Step club を経て正社員へのステップアップ者が3年度目に30名を超える</p>	<p>①WorkStep clubの参加者数 ②WorkStep club参加者のキャリア相談対応数 ③正社員ステップアップ者数</p>	<p>①60人 ②40件 ③30人</p>	<p>① 2022年12月 ② 2024年3月 ③ 2024年3月</p>	<p>体制等の課題があり、スケジュールを変更して検討中。 23年3月末の数値 ①0名 2023年6月稼働予定。現在日程を調整中。 ②0名 ③0名</p>	<p>3</p>
<p>企業の採用フィーを自治体負担とするモデルの確立</p>	<p>①自治体交渉数 ②自治体予算化数 ③自治体負担モデル稼働数</p>	<p>①10件 ②3件 ③1件</p>	<p>① 2022年8月 ② 2023年4月 ③ 2023年4月</p>	<p>スケジュールを再度調整中。 どのようにプロセスを構築していくか要再検討。 23年3月末の数値 ① 3件(:北九州市、山口県、広島県) ② 0件 ③0件</p>	<p>3</p>

<p>キャリアコンシェルジュが各県 10 名超で活動継続</p>	<p>①養成講座（オンデマンド受講を含む）開催 ②養成講座参加者数 ③ドラフト会議登壇者伴走件数 ④伴走経験者の従事満足度（認知度アップ）</p>	<p>①年に 2 回開催 ②100 人 ③120 人 ④7 割満足</p>	<p>① 2022 年 3 月 ② 2023 年 3 月 ③ 2023 年 3 月 ④ 2023 年 3 月</p>	<p>①については 6 月に予定通り実施。 ②～④に向けては計画、達成時期の変更が必要 23 年 3 月末の数値 ①2 回実施 ②10 人 ③40 人 ④8 割</p>	<p>3</p>
<p>テレワークセンターを経たリスキル人材の紹介モデルが事業化</p>	<p>①リスキル人材の評価ツール ②リスキル人材の登録者数 ③リスキル人材を経たの再就職者数</p>	<p>① ツール 3 種の完成 ②30 人 ③10 人</p>	<p>① 2022 年 3 月 ② 2023 年 3 月 ③ 2024 年 3 月</p>	<p>①についてはまだ完成していないが、②③については 2023 年 4 月のプロジェクトで稼働予定 23 年 3 月末の数値 ①未完成 ②0 人 ③0 人</p>	<p>3</p>
<p>キャリアコンシェルジュの中から、女性のキャリア支援を事業家として取り組む起業家が 3 エリア超で誕生</p>	<p>①復職女性支援講座の連携実施数 ②復職女性支援講座のキャリアコンシェルジュによる主催実施数</p>	<p>①3 件 ②1 件</p>	<p>① 2023 年 3 月 ② 2024 年 3 月</p>	<p>①②を通してすでに 1 名起業 23 年 3 月末の数値 ①2 件 ②1 件</p>	<p>3</p>

復職女性のキャリア支援活動の 情報交流・発信 をするための連絡協議会の 発足	①発起希望団体（個人）数 ②登録団体（個人）数	①10 団体 ②20 団体	① 2023 年 6 月 ② 2024 年 3 月	予定スケジュールの稼働に向けて準備中。 23 年 3 月末の数値 ①1 団体 ②1 団体	2
--	----------------------------	------------------	------------------------------	---	---

\* 進捗状況：1 計画より進んでいる、2 計画どおり進んでいる、3 計画より遅れている、4 その他

## ② 事業進捗に関する報告

1.事業計画に掲げた短期アウトカムの達成の見込み
3.課題がある
2.アウトカムの状況
A：変更項目 <input type="checkbox"/> 変更なし <input checked="" type="checkbox"/> 短期アウトカムの内容 <input type="checkbox"/> 短期アウトカムの表現 <input type="checkbox"/> 短期アウトカムの指標 <input type="checkbox"/> アウトカムの目標値
3. (任意)活動に関する報告
当初予定していた、ママドラフト会議の特設サイトを、求人メディアとして展開することになったため、短期アウトカムの内容や指標が変更となっている。

## ③ 広報に関する報告

1. シンボルマークの使用状況
<input type="checkbox"/> 自団体のウェブサイトに表示している <input checked="" type="checkbox"/> 広報制作物に表示している <input type="checkbox"/> 報告書に表示している <input type="checkbox"/> イベント実施時に表示している <input type="checkbox"/> その他 →「その他」を選択した場合は記載してください（自由記述）：

## 2. 広報

### 1.メディア掲載（TV・ラジオ・新聞・雑誌・WEB等）

- 新聞：毎日新聞（2022年3月22日付朝刊）
- ラジオ：FM KITAQ 村山由香里のCROSSTALK
- 雑誌：パバママ Walker 2022年6月号
- 新聞：朝日新聞（2022年9月29日付朝刊） ⇒ じょしごと掲載
- テレビ：2022年11月17日（木）NHK福岡 18時台のニュースにてメディアを取材・放送
- テレビ：2023年3月8日 FBS ニュース、TVQ ニュースふくさて ⇒ ママドラフト会議を紹介
- 新聞：毎日新聞3月9日付、西日本新聞3月10日付 ⇒ ママドラフト会議掲載
- 西日本新聞(2023年3月28日付朝刊) ⇒ じょしごと掲載

### 2.広報制作物等

- ・「福岡じょしごと」パンフレットを制作し、マザーズハローワークや福岡移住相談センター（東京都内）、九州経済調査協会の図書館 BIZCOLI に設置。
- ・2022年7月から1年間 西鉄電車 天神大牟田線ドア横にポスター掲示。

### 3.報告書等

### 4.イベント開催等（シンポジウム、フォーラム等）

- 2023年3月8日実施 北九州市ママドラフト会議  
参加女性：17名、企業数：25社、10名の就労決定。（2023年3月時点）  
NPO 法人あっと、キッズチャム 2団体と連携の上実施



©2023年3月8日実施 北九州市ママドラフト会議の様子



③2022年11月17日(木) NHK福岡にて「福岡じょしごと」を紹介頂きました。

※後日 Web にアップされましたので、記事を掲載しています

## 読むNHK福岡

NHK福岡 > 読むNHK福岡 > “子育てしながら働きたい”を応援！

### “子育てしながら働きたい”を応援！ 子育て中の人による、子育て中の人のための求人サイト

2022年11月29日

#ニュース #ロクいち！福岡

子育てしながら働きたい女性を応援したいー。そんな思いから生まれた求人サイトがあります。

福岡県の調査では、女性の62%が「結婚・出産後もずっと職業をもつことが理想」と答えた一方、実際に「ずっと職業をもっている」と答えた女性は46%にとどまっています。

理想と現実のギャップの解消が望まれる中、求人サイトが広げる可能性を取材しました。

(福岡放送局記者 米山奈々美)

### 労働条件より大切なことって？

福岡じょしごと NHK

#### ④規程類の整備に関する報告

1. 事業期間に整備が求められている規程類の整備は完了しましたか。
<input type="checkbox"/> 完了 <input checked="" type="checkbox"/> 整備中
2. 整備が完了した規程類を web サイト上で広く一般公開していますか。
<input type="checkbox"/> 全て公開した <input type="checkbox"/> 一部未公開 <input checked="" type="checkbox"/> 未公開 →「一部未公開」「未公開」を選択した場合の理由と公開予定日：
3. 変更があった規程類に関して資金分配団体に報告しましたか。
<input type="checkbox"/> はい <input checked="" type="checkbox"/> いいえ →「いいえ」を選択した場合の理由：特に変更がなかったため

#### ⑤ガバナンス・コンプライアンスに関する報告

1. 社員総会、理事会、評議会は定款の定める通りに開催されていますか。
<input checked="" type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ →「いいえ」を選択した場合の理由：
2. 内部通報制度は整備されていますか。
<input checked="" type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ →「はい」の場合の設置方法（複数選択可）： <input type="checkbox"/> 内部に窓口を設置 <input type="checkbox"/> 外部に窓口を設置 <input type="checkbox"/> JANPIA の窓口を利用
3. 利益相反防止のための自己申告を定期的に行っていますか。
<input checked="" type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ →「いいえ」を選択した場合の理由：

4. 関連する規程の定めどおり情報公開を行っていますか
<input type="checkbox"/> はい <input checked="" type="checkbox"/> いいえ →「いいえ」を選択した場合の理由：現在準備中となっております。
5. コンプライアンス委員会は定期的開催されていますか。
<input checked="" type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ →「いいえ」を選択した場合の理由：
6. 報告年度の内部監査又は外部監査を実施予定ですか。(実施済みの場合含む)
<input checked="" type="checkbox"/> 内部監査を実施 <input type="checkbox"/> 外部監査を実施 <input type="checkbox"/> 実施する予定がない →「実施する予定がない」を選択した場合の理由：